

CUARTA SESIÓN DE TRABAJO GRUPO DE PRODUCCIÓN. ESTRATEGIA DE VOLUNTARIADO DE AVILÉS.

El lunes 18 de diciembre de 2017 se celebró la cuarta reunión del “Grupo de Producción” de la Estrategia de Voluntariado de Avilés.

Se pretendía en esta ocasión hacer una selección y clasificación de entre las muy diversas propuestas que han ido saliendo a lo largo de estos meses, tanto en las reuniones del Grupo de Producción como en los trabajos desarrollados en grupos en la Jornada Inicial de puesta en marcha de este proceso de debate colectivo para la elaboración de la Estrategia de Voluntariado.

Salieron un total de 44 propuestas en dichos espacios de debate. Añadimos a las mismas otras 37 tomadas de diversos planes estatal, autonómicos y municipales, de voluntariado, por si servían de inspiración.

Así, se procedió a trabajar con 81 propuestas.

Divididos de nuevo en tres grupos de trabajo: Administración, Entidades y personas voluntarias + familiares de personas beneficiarias de voluntariado; la tarea consistía en partir de esa lista dividida en dos partes (lo que ha salido de las discusiones locales, y lo que se ha tomado de otros lugares), para seleccionar las propuestas que resultasen más pertinentes, pudiendo redactarlas de otra manera, precisarlas, ajustarlas, ampliarlas, reducirlas... Además de la selección y reajuste de propuestas al modo que cada grupo viese adecuado, quedaba abierta la opción de redactar nuevas propuestas no contenidas en el listado inicial. Otra de las tareas que se pedía a los grupos de trabajo era la de agrupar propuestas por ámbitos o categorías.

Presentamos a continuación el trabajo que dio tiempo a hacer, dado que la reunión del día 18 de diciembre fue más corta de lo usual.

El grupo de Administración, fue debatiendo una a una las propuestas, y anotando cuales les parecían más importantes, cuáles se estaban haciendo ya, cuáles habría que matizar o precisar en su forma... de modo que desarrollaron este trabajo con 32 de las 81 propuestas, por lo que como decimos, debido al corto tiempo de la sesión, quedaría pendiente de finalizar sus aportaciones en este sentido.

El grupo de Entidades seleccionó las propuestas que le parecían más importantes e interesantes, descartando otras. Posteriormente procedieron a una categorización y clasificación dentro de esas categorías de las propuestas elegidas.

El grupo de Personas Voluntarias y Familiares de Personas beneficiarias de voluntariado, también eligió las propuestas que le parecieron más interesantes, y luego, sin establecer exactamente unas categorías propias, agruparon propuestas del mismo tipo, a modo de clasificación.

Exponemos en primer lugar el listado completo con las 81 propuestas con las que se trabajó. Después el trabajo de cada grupo hasta donde fue desarrollado.

LISTADO COMPLETO DE PROPUESTAS CON LAS QUE SE TRABAJÓ.

A. ELABORADAS EN LOS GRUPOS DE TRABAJO EN AVILÉS.

1. Creación de una “escuela” o plataforma de formación permanente de voluntariado.
2. Creación de un calendario colaborativo conjunto, para principales acciones conjuntas de voluntariado.
3. Construir entre todas las partes que participan en estrategia voluntariado una visión conjunta, una perspectiva global (cosmovisión/filosofía) de la solidaridad/voluntariado que queremos tener en Avilés.
4. Poner en marcha mecanismos para que la ciudadanía conozca mejor diversas realidades y se comprometa con el voluntariado.
5. Creación de un punto informativo a donde dirigirse la gente que quiera ser voluntaria.
6. Fomentar que las entidades sean menos herméticas y se abran más al voluntariado.
7. Personas de referencia en cada entidad para gestionar y acompañar voluntariado.
8. Campaña entre todos/as para fomento voluntariado.
9. Web/Facebook...desde donde promocionarse todas las entidades en relación al voluntariado.
10. Campañas/espacio/colaboración de medios de comunicación.
11. Mayor conexión y coordinación con recursos y personal sanitario.
12. Bolsa de voluntariado.
13. Reconocimiento/s a personas voluntarias.
14. Reconocimientos a familiares cuidadores/as.
15. Diseñar e impulsar acciones y proyectos de “voluntariado de proximidad”.
16. Implicación y coordinación de más áreas de la administración en voluntariado.
17. Aprovechar, impulsar y desarrollar el voluntariado “no formal” para llegar al “formal”.
18. Buscar formas de colaboración entre entidades desde aquello e lo que son buenas cada una.
19. Oficina/centro de coordinación, apoyo e impulso del voluntariado.
20. Formación en uso de TICs para entidades y voluntarios/as.
21. Animar a gente que acude a actividades culturales, deportivas, recreativas... a colaboraciones voluntarias en cada uno de esos ámbitos (al menos)
22. Talleres sobre solidaridad y voluntariado en centros educativos.
23. Poner en marcha mecanismos que acerquen a los ciudadanos/as a realidades que les comprometan.
24. Crear una “base de datos” común sobre entidades (qué hacen, qué necesitan, qué pueden aportar a otras)
25. Fomentar participación y modos de aportar (y de hacer voluntariado) entre la gente que lo recibe.

26. Impulsar voluntariado y educación para el voluntariado en los proyectos municipales con jóvenes.
27. Compartir “Buenas prácticas” en solidaridad/voluntariado.
28. Impulsar el trabajo en red, coordinado, colaborativo, entre entidades.
29. Reconocimientos a voluntariado “no formal”.
30. Contar con recursos suficientes a nivel de ciudad para buen desarrollo de voluntariado.
31. Formación específica en ámbito de voluntariado para personal administración.
32. Plataforma intranet Administración para compartir información voluntariado entre diversas áreas/servicios.
33. Celebrar encuentros regulares (como este grupo de producción, por ejemplo) entre entidades, Administración... para ponerse cara y facilitar colaboraciones.
34. Un departamento en Administración que centralice y coordine información voluntariado de diversas áreas de la propia Administración.
35. Organizar actos públicos de/sobre voluntariado entre todos para mayor visibilidad.
36. Celebrar el Día del Voluntariado en Avilés. Acto organizado por todos/as. (Si es con pinchoteo comunitario, mejor.)
37. Encuentros de personas voluntarias de distintas entidades y ámbitos (deportes, cultura, social...)
38. Poner mesas sensibilización voluntariado en calles, centros comerciales, centros municipales, colegios...
39. Incorporar metodología de aprendizaje-servicio en Primaria y Secundaria.
40. Que los voluntarios/as expongan sus experiencias.
41. Talleres formativos en este ámbito para personal de la Administración con la colaboración de las entidades y personas voluntarias.
42. Relación con las empresas. Ver con departamentos de personal que hacer voluntariado cuente en el currículo de los/las aspirantes a una plaza en la empresa.
43. Diseñar herramientas y estrategias para incorporar a voluntarios/as más en el día a día de las entidades.
44. Acto por el 15 aniversario Voluntariado Avilés.

B. PROPUESTAS PARA INSPIRARNOS TOMADAS DE OTROS PLANES Y PROYECTOS DE VOLUNTARIADO DE DIVERSOS LUGARES.

45. Certamen de relatos e imágenes del barrio, trabajo, colegio...
46. Carrera por la solidaridad, con personas que quieran apoyar voluntariado y personas voluntarias.
47. Campaña con carteles, camisetas... en diversos eventos/actos donde haya voluntarios/as, que ponga algo así como ¡Aquí hay personas voluntarias”, “Voluntarios/as trabajando...”

48. Curso en CPR para impulsar voluntariado escolar.
49. Certamen “proyecto solidario local” con centros educativos (diseñan y desarrollan su propio proyecto solidario en barrio, centro o ciudad.)
50. Certamen “Proyecto solidario local” con entidades y ciudadanía.
51. Protocolo de acogida a la persona voluntaria en entidades.
52. Guía de buenas prácticas de voluntariado.
53. Encuestas de opinión de la ciudadanía sobre la acción del voluntariado en la ciudad.
54. Promocionar la responsabilidad civil corporativa del tejido empresarial, administraciones públicas y demás corporaciones locales.
55. Servicio de asesoramiento a entidades de voluntariado.
56. Boletín informativo local sobre voluntariado.
57. Espacios culturales y artísticos de reflexión y promoción de voluntariado.
58. Celebración conjunta de... día paz, día medio ambiente, etc. (una celebración por cada uno de los diez tipos de voluntariado.)
59. Crear sistemas de evaluación de voluntariado.
60. Semana de la participación y el voluntariado.
61. Escuela de ciudadanía y convivencia.
62. Voluntariado con animales.
63. Impulsar voluntariado cultural, colaboraciones culturales y artísticas entre barrios.
64. Estimulación cognitiva en domicilios.
65. Carrera por el planeta.
66. Mapa de “saberes” que la gente podría poner al servicio de los demás (en los barrios, ciudad...)
67. Actuaciones de voluntariado intergeneracional.
68. Celebración del día europeo de los parques.
69. Celebración del día europeo sin coches.
70. Liberación de libros.
71. Incluir temática voluntariado en los cursos de monitores de tiempo libre.
72. Elaborar documento: “Diez razones para ser voluntario”.
73. Centro de documentación (y recursos) voluntariado.
74. Creación de cortometrajes para promoción de voluntariado.
75. Evaluación colectiva voluntariado (¿una vez año?)
76. Tablones de anuncios en barrios con información voluntariado.
77. “Sextaferias” urbanas. Convocar a vecindario para hacer una labor común.
78. Estudio teórico-conceptual sobre solidaridad, voluntariado, participación, activismo...
79. Payasos de hospital (animación hospitalaria)
80. Simulación de situaciones y pruebas de voluntariado (ejemplos: simulación de un campo de refugiados y su funcionamiento, limpieza de playa, visita a residencia de mayores...)
81. Leer para gente que no pueda.

GRUPO ADMINISTRACIÓN.

1. Creación de una “escuela” o plataforma de formación permanente de voluntariado.

Siempre y cuando se traten temas comunes, formación básica, leyes, etc.

2. Creación de un calendario colaborativo conjunto, para principales acciones conjuntas de voluntariado.

Abstracta. Dificultades de los plazos. ¿Marcar un evento en una agenda?

3. Construir entre todas las partes que participan en estrategia voluntariado una visión conjunta, una perspectiva global (cosmovisión/filosofía) de la solidaridad/voluntariado que queremos tener en Avilés.

Es una parte de este plan.

4. Poner en marcha mecanismos para que la ciudadanía conozca mejor diversas realidades y se comprometa con el voluntariado.
5. Creación de un punto informativo a donde dirigirse la gente que quiera ser voluntaria. *(Unieron las dos propuestas, la 4 y la 5, como de difusión.)*
6. Fomentar que las entidades sean menos herméticas y se abran más al voluntariado.

Entendemos que lo que se dice es sobre implicar más al voluntariado en la institución, los programas, proyectos. Más escucha.

7. Personas de referencia en cada entidad para gestionar y acompañar voluntariado.

Sí.

8. Campaña entre todos/as para fomento voluntariado.

Agrupar con la 4 y 5 -2

9. Web/Facebook...desde donde promocionarse todas las entidades en relación al voluntariado.

Difusión.

10. Campañas/espacio/colaboración de medios de comunicación.

Ya está. Ir a más involucrando a los medios en campañas-proyectos específicos como por ejemplo dar formación).

11. Mayor conexión y coordinación con recursos y personal sanitario.

Básico.

12. Bolsa de voluntariado.

Quien la gestionaría.

13. Reconocimiento/s a personas voluntarias.

Ya se hace.

14. Reconocimientos a familiares cuidadores/as.

Planificar eventos para ponerlos en valor. Más apoyos.

15. Diseñar e impulsar acciones y proyectos de “voluntariado de proximidad”.

*Interesante, pero a trabajar a largo plazo y de forma específica.
Implica cambio estructural, relaciones de confianza.*

16. Implicación y coordinación de más áreas de la administración en voluntariado.

Necesario.

17. Aprovechar, impulsar y desarrollar el voluntariado “no formal” para llegar al “formal”.

Sí.

18. Buscar formas de colaboración entre entidades desde aquello e lo que son buenas cada una.

Si. Buscar las formas de colaboración.

19. Oficina/centro de coordinación, apoyo e impulso del voluntariado.

Sí.

20. Formación en uso de TICs para entidades y voluntarios/as.

Sí.

21. Animar a gente que acude a actividades culturales, deportivas, recreativas... a colaboraciones voluntarias en cada uno de esos ámbitos (al menos)

Sí. Otras formas de captación.

22. Talleres sobre solidaridad y voluntariado en centros educativos.

Solidaridad ya se hace. Voluntariado no se está haciendo. Sólo una acción puntual, y no siempre.

23. Poner en marcha mecanismos que acerquen a los ciudadanos/as a realidades que les comprometan.

A lo mejor es cambiar la forma de comunicarnos, más que mecanismos, que ya hay.

24. Crear una “base de datos” común sobre entidades (qué hacen, qué necesitan, qué pueden aportar a otras)

Tiene que ver con apartados 2 y 3.

25. Fomentar participación y modos de aportar (y de hacer voluntariado) entre la gente que lo recibe.

Si.

26. Impulsar voluntariado y educación para el voluntariado en los proyectos municipales con jóvenes.

Ya se hace. ¿Llegar a más jóvenes?

27. Compartir “Buenas prácticas” en solidaridad/voluntariado.

Relacionada con las medidas 2, 3 y otras.

28. Impulsar el trabajo en red, coordinado, colaborativo, entre entidades.

Ya está.

29. Reconocimientos a voluntariado “no formal”.

Ya se hace.

30. Contar con recursos suficientes a nivel de ciudad para buen desarrollo de voluntariado.

Dotar presupuestariamente.

31. Formación específica en ámbito de voluntariado para personal administración.

Si.

32. Plataforma intranet Administración para compartir información voluntariado entre diversas áreas/servicios.

Difusión.

GRUPO ENTIDADES.

Del listado total de propuestas recogidas hicieron primero una selección de las que les parecieron más interesantes y adecuadas para la Estrategia de Voluntariado de Avilés, y luego una agrupación de medidas/propuestas en categorías.

Punto u oficina informativa sobre Voluntariado:

1. Creación de un punto informativo a donde dirigirse la gente que quiera ser voluntaria.
2. Web/Facebook...desde donde promocionarse todas las entidades en relación al voluntariado.
3. Bolsa de voluntariado.
4. Oficina/centro de coordinación, apoyo e impulso del voluntariado.
5. Crear una “base de datos” común sobre entidades (qué hacen, qué necesitan, qué pueden aportar a otras)
6. Plataforma intranet Administración para compartir información voluntariado entre diversas áreas/servicios.
7. Servicio de asesoramiento a entidades de voluntariado.
8. Boletín informativo local sobre voluntariado.

Celebraciones.

1. Reconocimiento/s a personas voluntarias.
2. Celebrar encuentros regulares (como este grupo de producción, por ejemplo) entre entidades, Administración... para ponerse cara y facilitar colaboraciones.
3. Celebrar el Día del Voluntariado en Avilés. Acto organizado por todos/as. (Si es con pinchoteo comunitario, mejor.)
4. Encuentros de personas voluntarias de distintas entidades y ámbitos (deportes, cultura, social...)
5. Celebración conjunta de... día paz, día medio ambiente, etc. (una celebración por cada uno de los diez tipos de voluntariado.)
6. Semana de la participación y el voluntariado.

CELEBRACIÓN/SENSIBILIZACIÓN.

1. Certamen “proyecto solidario local” con centros educativos (diseñan y desarrollan su propio proyecto solidario en barrio, centro o ciudad.)
2. Certamen “Proyecto solidario local” con entidades y ciudadanía.
3. Actuaciones con voluntariado intergeneracional.

SENSIBILIZACIÓN.

1. Poner en marcha mecanismos para que la ciudadanía conozca mejor diversas realidades y se comprometa con voluntariado.
2. Talleres sobre solidaridad y voluntariado en centros educativos.
3. Poner mesas sensibilización voluntariado en calles, centros comerciales, centros municipales, colegios...
4. Espacios culturales y artísticos de reflexión y promoción de voluntariado.
5. Voluntariado con animales.
6. “Sextaferias” urbanas. Convocar a vecinos para hacer una labor común.
7. Payasos de hospital-animación hospitalaria.

SENSIBILIZACIÓN + FORMACIÓN.

1. Diseñar herramientas y estrategias para incorporar a voluntarios/as más en el día a día de las entidades.

FORMACIÓN.

1. Formación en uso de TICs para entidades y voluntarios/as.
 2. Talleres formativos en ámbito de voluntariado para personal de la Administración con la colaboración de las entidades y personas voluntarias.
 3. Curso en CPR para impulsar voluntariado escolar.
 4. Evaluación colectiva voluntariado (¿una vez al año?)
-
- Relación con empresas. Ver con departamentos de personal qué hacer para que voluntariado cuente en currículum de los/las aspirantes a una plaza en la empresa.

GRUPO PERSONAS VOLUNTARIAS Y FAMILIARES DE PERSONAS QUE BEBEFICIARIAS DE VOLUNTARIADO.

1. Creación de una “escuela” o plataforma de formación permanente de voluntariado.

Aprovechar, impulsar, y desarrollar el voluntariado “no formal” para llegar al “formal”.

Talleres sobre solidaridad y voluntariado en centros educativos.

Impulsar voluntariado y educación para el voluntariado en los proyectos municipales con jóvenes.

Incorporar metodología de Aprendizaje-Servicio en Primaria y Secundaria.

Curso en CPR para impulsar voluntariado escolar.

Certamen “proyecto solidario local” con centros educativos (diseñan y desarrollan su propio proyecto solidario en barrio, centro o ciudad)

Escuela de ciudadanía y convivencia.

Impulsar voluntariado cultural.

2. Creación de un calendario colaborativo conjunto, para principales acciones conjuntas de voluntariado.

Animar a la gente que acude a actividades culturales, deportivas, recreativas... a colaboraciones voluntarias en cada uno de esos ámbitos (al menos.)

Fomentar participación y modos de aportar (y de hacer voluntariado) entre la gente que lo recibe.

3. Construir entre todas las partes que participan en estrategia voluntariado una visión conjunta, una perspectiva global (cosmovisión/filosofía) de la solidaridad/voluntariado que queremos tener en Avilés.

Buscar formas de colaboración entre entidades desde aquello en lo que son buenas cada una.

Compartir “buenas prácticas” en solidaridad y voluntariado.

Impulsar el trabajo en red, coordinado, colaborativo, entre entidades.

4. Poner en marcha mecanismos para que la ciudadanía conozca mejor diversas realidades y se comprometa con el voluntariado.

Certamen de relatos e imágenes solidarias del barrio, trabajo, colegio...

Carrera por la solidaridad, con personas que quieran apoyar voluntariado y personas voluntarias.

Campaña con carteles, camisetas... en diversos eventos/actos donde haya voluntarios/as, que ponga algo así como "Aquí hay personas voluntarias", "Voluntarios/as trabajando..."

Certamen "proyecto solidario local" con entidades y ciudadanía.

5. Creación de un punto informativo a donde dirigirse la gente que quiera ser voluntaria.

Personas de referencia en cada entidad para gestionar y acompañar voluntariado.

Diseñar e impulsar acciones y proyectos de "voluntariado de proximidad".

Oficina/centro de coordinación, apoyo e impulso del voluntariado.

Poner en marcha mecanismos que acerquen a los ciudadanos/as a realidades que les comprometan.

6. Fomentar que las entidades sean menos herméticas y se abran más al voluntariado.

Campaña entre todos/as para fomento voluntariado.

Celebrar encuentros regulares (como este grupo de producción, por ejemplo) entre entidades, Administración... para ponerse cara y facilitar colaboraciones.

7. Web/Facebook...desde donde promocionarse todas las entidades en relación al voluntariado.

Plataforma intranet Administración para compartir información voluntariado entre diversas áreas/servicios.

Boletín informativo local sobre voluntariado.

Espacios culturales y artísticos de reflexión y promoción de voluntariado.

Campañas/espacio/colaboración de medios de comunicación.

8. Mayor conexión y coordinación con recursos y personal sanitario.

9. Bolsa de voluntariado.

10. Reconocimiento/s a personas voluntarias.

Reconocimiento a familiares cuidadores/as.

Reconocimiento a voluntariado "no formal".

Acto por 15 aniversario Voluntariado Avilés.

11. Implicación y coordinación de más áreas de la administración en voluntariado.

Promocionar la responsabilidad social corporativa del tejido empresarial, Administraciones públicas, y demás corporaciones locales.

12. Formación en uso de TICs para entidades y voluntarios/as.

13. Crear una "base de datos" común sobre entidades (qué hacen, qué necesitan, qué pueden aportar a otras)

14. Contar con recursos suficientes a nivel de ciudad para buen desarrollo de voluntariado.

Departamento en Administración que centralice y coordine información voluntariado de diversas áreas de la propia Administración.

Protocolo de acogida a la persona voluntaria.

Guía de buenas prácticas de voluntariado.

Encuestas de opinión de la ciudadanía sobre la acción del voluntariado en la ciudad.

15. Formación específica en ámbito de voluntariado para personal administración.

16. Organizar actos públicos de/sobre voluntariado entre todos para mayor visibilidad.

Diseñar herramientas y estrategias para incorporar a voluntarios/as más en el día a día de las entidades.

17. Celebrar el Día del Voluntariado en Avilés. Acto organizado por todos/as. (Si es con pinchoteo comunitario, mejor.)

Encuentros de personas voluntarias de distintas entidades y ámbitos (deportes, cultura, social...)

Poner mesas de sensibilización voluntariado en calles, centros comerciales, centros municipales, colegios...

Celebración conjunta de... Día de la Paz, día del Medio Ambiente, etc. (Una celebración por cada uno de los diez tipos de voluntariado.)

Semana de la participación y el voluntariado.

18. Que los voluntarios/as expongan sus experiencias.

19. Talleres formativos en este ámbito para personal de la Administración con la colaboración de las entidades y personas voluntarias.

Servicio de asesoramiento a entidades de voluntariado.

20. Relación con las empresas. Ver con departamentos de personal que hacer voluntariado cuente en el currículo de los/las aspirantes a una plaza en la empresa.

PROPUESTAS PARA INSPIRARNOS TOMADAS DE OTROS PLANES Y PROYECTOS DE VOLUNTARIADO.

21. Voluntariado con animales.

22. Estimulación cognitiva en domicilios.

(Importancia de la formación del voluntariado que entra en un domicilio y en una familia. Desarrollar valores humanos, respecto, empatía, ayudas especiales que van cambiando según evolución.)

23. Mapa de “saberes” que la gente podría poner al servicio de los demás (en los barrios, ciudad...)

(Voluntariado de barrio, para hacerlo más familiar, mejor acogida.)

24. Actuaciones de voluntariado intergeneracional.

(Recomendable colaborar jóvenes y mayores para enriquecer el voluntariado).

PROPUESTAS QUE MÁS SE REPITEN EN LOS GRUPOS.

Si consideramos hasta la propuesta número 32 que son las que llegaron a trabajar los tres grupos, entramos que, las ***propuestas en las que coinciden los tres grupos son:***

Poner en marcha mecanismos para que la ciudadanía conozca mejor diversas realidades y se comprometa con voluntariado.

Creación de un punto informativo a donde dirigirse la gente que quiera ser voluntaria.

Web/Facebook...desde donde promocionarse todas las entidades en relación al voluntariado.

Reconocimientos personas voluntarias (que ya se está haciendo.)

Formación en uso de TICs para entidades y voluntarios/as.

Crear una base de datos común sobre entidades (qué hacen, qué necesitan, qué pueden aportar a otras)

Propuestas en las que coinciden Administración y Personas Voluntarias: (sobre la base de las 32 primeras propuestas)

Creación conjunta de “escuela” o plataforma de formación permanente de voluntariado.

Construir entre todas las partes que participan en Estrategia Voluntariado una visión conjunta, una perspectiva global de la solidaridad/voluntariado que queremos tener en Avilés.

Campaña/espacio/colaboración medios de comunicación.

Mayor conexión y coordinación con recursos y personal sanitario.

Implicación y coordinación de más áreas de la administración en voluntariado.

Contar con recursos suficientes a nivel de ciudad para buen desarrollo de voluntariado.

Formación específica en voluntariado para personal de la Administración.

Propuestas en las que coinciden Administración y Entidades: (sobre la base de las 32 primeras propuestas del listado)

Personas de referencia en cada entidad para gestionar y acompañar voluntariado.

Oficina/centro de coordinación, apoyo e impulso del voluntariado.

Talleres sobre solidaridad y voluntariado en centros educativos.

Plataforma intranet Administración para compartir información voluntariado entre diversas áreas/servicios.

Propuestas en las que coinciden Entidades y Personas Voluntarias: (sobre la base de las 81 propuestas del listado)

Bolsa de voluntariado.

Celebrar el día del voluntariado en Avilés. Acto organizado por todos/as. (Si es con pinchoteo comunitario, mejor.)

Encuentros regulares (como grupo de Producción) entre entidades, Administración...para ponerse cara y facilitar colaboraciones.

Encuentros de personas voluntarias de distintas entidades y ámbitos (deportes, cultura...)

Poner mesas de sensibilización voluntariado en calles, centros comerciales, centros municipales, colegios...

Talleres formativos en este ámbito para personas de la Administración con la colaboración de las entidades y personas voluntarias.

Relación con las empresas. Ver con departamentos de personal que hacer voluntariado cuente en el currículo.

Diseñar herramientas y estrategias para incorporar a voluntarios/as más en el día a día de las entidades.

Curso CPR para impulsar voluntariado escolar.

Certamen “proyecto solidario local” con centros educativos (diseñan y desarrollan su propio proyecto solidario en barrio, centro o ciudad.)

Certamen “Proyecto solidario local” con entidades y ciudadanía.

Servicio de asesoramiento a entidades de voluntariado.

Boletín informativo local sobre voluntariado.

Espacios culturales y artísticos de reflexión y promoción de voluntariado.

Celebración conjunta de Día Paz, Medio Ambiente... (una celebración por cada uno de los diez tipos de voluntariado)

Semana de la participación y el voluntariado.

Voluntariado con animales.

Actuaciones de voluntariado intergeneracional.